

Termeni de referință

Pentru consultant național responsabil de integrarea dimensiunii de gen în strategiile sectoriale de descentralizare în domeniile sănătate și apă și canalizare
(UN Women / Programul Comun Dezvoltare Locală Integrată)

Locația (postul de lucru):	Chișinău, Moldova
Categoria primară:	Abilitarea femeilor
Tipul de contract:	Contract individual
Cunoașterea limbii obligatoriu:	Română
Termenul limită:	11 noiembrie 2013
Durata preconizată a lucrului:	1 lună (18 noiembrie – 20 decembrie 2013), maxim 18 zile de lucru
Data începerii: (Data la care candidatul selectat va începe lucrul)	18 noiembrie 2013

Descriere generală

Începând cu 2010, Guvernul Republicii Moldova (Cancelaria de Stat), în parteneriat cu PNUD și UN Women implementează „Programul Comun Dezvoltare Locală Integrată” (PCDLI), finanțat de către Guvernul Suediei, iar de curând și de către Guvernul Danemarcei. PCDLI a fost conceput pentru a susține Guvernul în îmbunătățirea politicilor și a cadrului juridic precum este prevăzut în Strategia Națională de Descentralizare, pentru a asigura autonomia locală, disponibilitatea de resurse și un management local mai eficient pentru o mai bună și echitabilă prestare a serviciilor, precum și pentru a îmbunătăți capacitățile autorităților publice locale (APL) de a presta servicii publice locale eficiente, echitabile și accesibile, și de a facilita dezvoltarea durabilă și stimula incluziunea socială. De asemenea, Programul ajută la consolidarea capacității APL de a planifica, implementa și monitoriza planuri strategice și de a îmbunătăți prestarea de servicii publice locale, cu implicarea femeilor și bărbaților din grupurile comunitare locale, inclusiv celor mai vulnerabili. Programul aplică abordarea bazată pe drepturile omului, integrarea dimensiunii de gen și abilitarea femeilor în calitate de abordări și instrumente conceptuale de ghidare în activitatea și intervențiile sale, căutând să asigure schimbări pozitive și măsurabile în domeniul drepturilor omului, egalității de gen și incluziunii sociale.

Începând cu anul 2013, o nouă fază a PCDLI este implementată cu suportul financiar din partea guvernului danez. Odată cu adoptarea Strategiei Naționale Descentralizare, în țară a fost creat un cadru cuprinzător pentru descentralizare. PCDLI are drept scop acordarea suportului autorităților publice centrale și locale în realizarea acestei strategii. Un domeniu important al acestui suport este acordarea susținerii în elaborarea strategiilor de descentralizare sectoriale specifice și modalitățile practice relevante de implementare a strategiilor.

În cadrul Comisiei paritare pentru descentralizare au fost create mai multe grupuri de lucru privind descentralizarea în diverse domenii de politici publice. Ministerele de resort asigură secretariatul grupurilor de lucru pentru a asigura coordonarea activității grupurilor de lucru, precum și consecvența dintre politicile de descentralizare elaborate și prioritățile guvernamentale.

În timpul fazei anterioare a Programului, primele proiecte de două strategii sectoriale de descentralizare au fost elaborate cu sprijinul PCDLI – unul în domeniul educației și unul în domeniul asistenței sociale. În timpul noii faze, programul are ca scop acordarea susținerii pentru elaborarea a altor două strategii sectoriale: a) în domeniul asistenței medicale și b) în domeniul apei și canalizării. Acest suport va fi furnizat prin intermediul consultantților naționali angajați de către PCDLI pentru fiecare dintre cele două domenii, care vor lucra ca o echipă în strânsă colaborare cu consultantul responsabil de integrarea dimensiunii de gen angajat în corespundere cu termenii de referință în cauză.

Astfel, misiunea dată vine să completeze activitatea celor doi consultanți, prin asigurarea integrării dimensiunii de gen în produsele elaborate și procesele de dezvoltare, prin strânsă interacțiune și coordonare cu grupurile de lucru/ministerele de resort și PCDLI, cu scopul final de a asigura că sunt elaborate, discutate, ajustate, dezbătute, finalizate și prezentat spre aprobare Guvernului strategii sectoriale de descentralizare sensibile la dimensiunea de gen.

Argumentare

Pentru a se asigura că reformele de descentralizare aduc beneficii echitabile atât pentru femei, cât și pentru bărbați și că acestea abordează diferențele și inegalitățile persistente de gen, procesul de elaborare a politicilor sectoriale de descentralizare necesită suport calificat de integrare a dimensiunii de gen.

UN Women în Moldova a fost de acord, în cadrul Programului PCDLI, să ofere suport în integrarea dimensiunii de gen în strategiile sectoriale de descentralizare, prin acordarea unei expertize de gen în timpul procesului de elaborare a celor două strategii.

Domeniul de lucru

Obiectivul misiunii este de a asigura integrarea eficientă a dimensiunii de gen în proiectele strategiilor sectoriale de descentralizare în domeniile de asistență medicală și apă și canalizare, cu scopul final de a oferi femeilor și bărbaților din Moldova beneficii echitabile ca rezultat al reformei de descentralizare.

Sarcini și responsabilități

Conform prezentelor termeni de referință, consultantul urmează să execute următoarele sarcini:

1. Să asigure integrarea dimensiunii de gen în proiectul strategiei sectoriale de descentralizare în domeniul sănătății;
2. Să asigure integrarea dimensiunii de gen în proiectul strategiei sectoriale de descentralizare în domeniul apei și canalizării.

Principalele rezultate și termene

Consultantul național selectat va fi responsabil de prezentarea următoarelor rezultate:

Sarcini și activități	Volumul estimat de lucru	Termenul limită estimat	Ponderea sumelor achitate
<p>1.1. Elaborarea listei de verificare privind integrarea dimensiunii de gen și validarea acesteia cu părțile interesate de bază. <u>Rezultat:</u> Raport preliminar cu lista de verificare-metodologia privind integrarea dimensiunii de gen.</p>	2 zile	În timp de 3 zile de la data semnării contractului	
<p>1.2. Desfășurarea evaluării gen prin revizuirea cu atenție a versiunilor anterioare a proiectelor celor două strategii sectoriale de descentralizare elaborate de către consultanți, a matricei asociate de responsabilități, a cadrului instituțional și structurii, și acordarea de contribuții substanțiale pentru a asigura deplina integrare a dimensiunii de gen în documente. Discutarea rezultatelor evaluării de gen cu cei doi consultanți, prezentarea rezultatelor împreună grupului de lucru/ministerelor și promovarea pro-activă a contribuțiilor de integrare a dimensiunii de gen. <u>Rezultate:</u> a) Recomandări elaborate, inclusiv rezultate privind colectarea și cercetarea datelor; b) proiectele strategiilor sectoriale de descentralizare integrate cu dimensiunea de gen: unul pe sănătate și unul pe apă și canalizare.</p>	10 zile	9 decembrie 2013	<u>Plată unică:</u> 100%
<p>1.3. Revizuirea și ajustarea proiectelor strategiilor sectoriale de descentralizare, ca urmare a răspunsurilor de la grupul de lucru / ministerele de resort și PCDLI. <u>Rezultate:</u> a) Proiectele strategiilor sectoriale de descentralizare integrate cu dimensiunea de gen revizuite și modificate: unul pe sănătate și unul pe apă și canalizare; b) Raportul final asupra misiunii.</p>	6 zile	20 decembrie 2013	
Total:	Până la 18 zile de lucru		

Toate rezultatele vor fi aprobate de către analistul de program PCDLI/UN Women. Rezultatele vor fi prezentate în limba română, atât în format electronic, cât și pe hârtie.

Perioada de timp pentru activitatea consultantului național este planificată tentativ de la 18 noiembrie 2013 până la 20 decembrie 2013, cu un volum total estimat de lucru care să nu depășească 18 zile de lucru, coordonat în prealabil cu analistul de program PCDLI/UN Women.

Notă: Numărul menționat de zile de lucru a fost estimat ca fiind suficient/fezabil pentru volumul preconizat de lucru pentru a fi finalizat cu succes și este propus ca orientare pentru durata misiunii. Acesta nu poate și nu trebuie să fie utilizat drept criteriu de finalizare a lucrului/misiunii. Prezentarea rezultatelor enumerate mai sus și aprobate de program vor fi singurul criteriu de finalizare a lucrului de către consultant și eligibil pentru plată.

Aranjamente de management

Aranjamente organizaționale: Consultantul va lucra sub supravegherea directă și ghidarea analistului de program PCDLI/UN Women, în echipă cu consultantii naționali specializați în domeniile specifice de descentralizare și în strânsă colaborare cu personalul desemnat al ministerelor de resort, cu grupurile de lucru și cu personalul programului PCDLI. Consultantul va raporta analistului de program PCDLI/UN Women. Misiunea nu cere prezența cu normă întreagă la sediul UN Women/PCDLI.

Contribuții: Grupurile de lucru conduse de ministerele de resort, precum și PCDLI/UN Women va oferi contractantului informațiile și materialele necesare pentru îndeplinirea sarcinilor.

Călătoriile și alte aranjamente logistice

Orice posibile călătorii în afara postului de lucru (Chișinău) și aranjamente logistice vor fi acoperite de către PCDLI. Toate călătoriile vor fi agreate și aprobate în avans de către analistul de program PCDLI/UN Women.

Evaluarea performanței

Performanța consultantului va fi evaluată pe baza unor criterii cum ar fi: oportunitate, responsabilitate, inițiativă, comunicare, acuratețe, precum și calitatea rezultatelor prezentate.

Aranjamente financiare

Plata pentru servicii va fi autorizată după prezentarea și aprobarea rezultatelor prezentate de către analistul de program PCDLI/UN Women, precum că serviciile au fost prestate satisfăcător.

Abilități și experiență necesare

Calificare academică:

- Cel puțin gradul universitar în studii de gen, drepturile omului, studii de dezvoltare, administrație publică, politici publice, drept public, sănătate, apă și canalizare sau alte domenii relevante;

Experiență:

- Cel puțin un an de experiență dovedită în integrarea dimensiunii de gen și/sau dimensiunii drepturilor omului în contextul elaborării politicilor;
- Experiența anterioară în asistența pentru dezvoltare sau activități similare pentru o organizație internațională și/sau donatoare, de preferință o entitate a ONU;

Competente:

- Înțelegerea contextului de dezvoltare a Republicii Moldova, în special cu privire la reformele administrației publice locale / descentralizare și cunoașterea situației și problemelor actuale;
- Bună înțelegere a conceptelor/abordării pentru dezvoltare privind drepturile omului și egalitatea de gen, cunoașterea problemelor majore privind drepturile omului și egalitatea de gen în domeniul serviciilor medicale, apei și canalizării, în special în contextul dezvoltării locale;

- Abilități avansate de comunicare, prezentare și promovare, în special în ceea ce privește problemele dificile sau provocatoare ce țin de drepturile omului/egalitatea de gen, vor constitui un avantaj;

Cunoașterea limbilor:

- Fluență în limba română, scris și oral, este obligatorie. Cunoașterea limbii engleze constituie un avantaj, cunoașterea unei sau mai multor limbi suplimentare relevante pentru Republica Moldova, inclusiv rusă, bulgară, găgăuză, romani, ucraineană sau limbajul semnelor constituie un avantaj.

Procesul de evaluare

Candidații individuali vor fi preselecți în baza următoarelor criterii minime de calificare:

- Cel puțin gradul universitar în studii de gen, drepturile omului, studii de dezvoltare, administrație publică, politici publice, drept public, sănătate, apă și canalizare sau alte domenii relevante;
- Cel puțin un an de experiență dovedită în integrarea dimensiunii de gen și/sau dimensiunii drepturilor omului în contextul elaborării politicilor.

Consultanții individuali preselecți vor fi evaluați în continuare pe baza unui sistem de analiză cumulativă, cu un scor total obținut la combinația ponderată a caracteristicilor tehnice și financiare. Costul în această metodă de analiză este redat ca un criteriu de atribuire, care va fi de 30% din scorul total de 500 de puncte.

Evaluarea ofertelor financiare prezentate se va face conform formulei de mai jos

$$B = T + \frac{C_{low}}{C} \times X$$

unde:

- T e totalul punctelor atribuite propunerii evaluate (doar acelor propuneri care trec de pragul de 70% din 350 puncte obținute la etapa evaluării tehnice);
- C e prețul propunerii evaluate;
- C_{low} e prețul cel mai mic din toate propunerile de preț ale propunerilor calificate tehnic; și
- X e punctajul maxim obținut la evaluarea ofertei financiare (150 puncte)

Evaluarea tehnică va avea loc prin revizuirea documentelor/propunerilor primite și interviul cu candidații preselecți.

A) Evaluarea tehnică: Partea tehnică este evaluată în baza corespunderii propunerii cu cerințele din prezenții termeni de referință.

#	Criteriile pentru evaluarea tehnică	Punctajul	Puncte maxim
1	Cel puțin gradul universitar în studii de gen, drepturile omului, studii de dezvoltare, administrație publică, politici publice, drept public, sănătate, apă și canalizare sau alte domenii relevante	<p>a) 30 puncte – pentru doctorat, 20 puncte – pentru masterat, 10 puncte – pentru gradul de absolvent universitar;</p> <p>b) max. 20 puncte pentru relevanța gradului în ceea ce privește domeniul de studii;</p> <p>c) max. 20 puncte pentru instruirii și alte forme de învățământ (non-universitar) relevante</p>	70
2	Cel puțin un an de experiență dovedită în integrarea dimensiunii de gen și/sau dimensiunii drepturilor omului în contextul elaborării politicilor	1 an de experiență solicitată – 40 puncte, pentru fiecare an adițional de experiență relevantă se vor adăuga 10 puncte suplimentare, până la max. 80 puncte	80

#	Criteriile pentru evaluarea tehnică	Punctajul	Puncte maxim
3	Experiența anterioară în asistența pentru dezvoltare sau activități similare pentru o organizație internațională și/sau donatoare, de preferință o entitate a ONU	<i>a) până la 20 puncte pentru experiența de lucru pentru o organizație internațională și/sau organizație donatoare, b) până la 10 puncte suplimentare pentru experiența de muncă pentru o entitate ONU</i>	30
4	Înțelegerea contextului de dezvoltare a Republicii Moldova, în special cu privire la reformele administrației publice locale / descentralizare și cunoașterea situației și problemelor actuale	<i>max. – 40 puncte</i>	40
5	Bună înțelegere a conceptelor/abordării pentru dezvoltare privind drepturile omului și egalitatea de gen, cunoașterea problemelor majore privind drepturile omului și egalitatea de gen în domeniul serviciilor medicale, apei și canalizării, în special în contextul dezvoltării locale	<i>max. – 60 puncte</i>	60
6	Abilități avansate de comunicare, prezentare și promovare, în special în ceea ce privește problemele dificile sau provocatoare ce țin de drepturile omului/egalitatea de gen, vor constitui un avantaj	<i>max. – 40 puncte</i>	40
7	Fluență în limba română, scris și oral, este obligatorie. Cunoașterea limbii engleze constituie un avantaj, cunoașterea unei sau mai multor limbi suplimentare relevante pentru Republica Moldova, inclusiv rusă, bulgară, găgăuză, romani, ucraineană sau limbajul semnelor constituie un avantaj	<i>10 puncte – fluență în limba română 15 puncte – pentru fluență în limba engleză, 5 puncte – pentru fluență în rusă, bulgară, găgăuză, romani, ucraineană sau limbajul semnelor</i>	30
Punctaj tehnic total maxim			350

B) Evaluarea financiară: La a doua etapă vor fi comparate ofertele financiare ale candidaților care au acumulat scorul minim de 75% la etapa de evaluare tehnică (cel puțin 245 puncte).

Candidatul câștigător

Candidatul câștigător va fi acel candidat care a acumulat cel mai mare scor agregat (punctajul tehnic + punctajul financiar).

Procesul de depunere și setul de aplicare

Persoanele interesate trebuie să depună, prin intermediul sistemului de depunere on-line, următoarele documente / informații care să demonstreze calificarea lor:

1. Scrisoarea de motivație de 1-2 pagini propunere tehnică privind calificarea relevantă, experiența anterioară, viziunea și abordarea propusă de lucru;
2. Formularul Personal History Form (PHF11)/CV-ul completate corespunzător, care să includă informații cu privire la experiența anterioară în proiecte/misiuni similare și realizările specifice obținute;
3. Oferta financiară (în Lei moldovenești), cu specificarea sumei totale și a zilelor anticipate de lucru. Oferta financiară trebuie să includă toate costurile aferente finalizării sarcinilor conform acestor termeni de referință.

Vă informăm că vor fi contactați doar candidații care sunt preselecțai în lista scurtă.

Vă informăm că UN Women Moldova își rezervă dreptul de a selecta mai mulți candidați din acest anunț de post vacant.

În iulie 2010, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a creat UN Women, Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor. Crearea UN Women a survenit ca parte a agendei de reformă a ONU, reunind resursele și mandatele pentru un impact mai mare. Aceasta combină și se bazează pe activitatea importantă a patru părți distincte anterioare din sistemul ONU (DAW, OSAGI, INSTRAW și UNIFEM), care s-au concentrat exclusiv pe egalitatea de gen și abilitarea femeilor.

Națiunile Unite în Republica Moldova și-a asumat angajamentul de a asigura diversitatea forței de muncă. Femeile, persoanele cu dizabilități, romii și alte minorități etnice sau religioase, persoanele care trăiesc cu HIV, precum și refugiații și alte persoane fără cetățenia Moldovei care au dreptul legal de a lucra în Republica Moldova, sunt în mod special încurajate să aplice.

Model al ofertei financiare

A. Defalcarea costurilor pe rezultate *

	Sarcini și activități	Procent din suma totală (pondere pentru plată)	Preț, în MDL (sumă totală, all inclusive)
1			
2			
...			
	Total		MDL _____

* Bază pentru plată conform tranșelor

B. Defalcarea costurilor pe componente

Solicitanții sunt rugați să furnizeze defalcarea costurilor pentru prețurile de mai sus, solicitate pentru fiecare rezultat, conform următorului format. UN Women va utiliza defalcarea costurilor în scopul evaluării rezonabilității prețurilor, precum și pentru calcularea prețului, în cazul în care ambele părți vor convenit să adauge noi rezultate domeniului de lucru.

Descrierea activității	Unitatea de măsură (de ex., zi, lună, etc.)	Preț per unitate, MDL	Numărul de unități	Preț total, MDL
Taxa de consultanță				
Alte costuri relevante (rugăm să le specificați)				